

Startseite

Bewerbung beraten
 Bewerbung coachen
 Bewerbung schreiben
 Bewerbung überprüfen
 Arbeitszeugnis schreiben
 Arbeitszeugnis überprüfen
 Online-Bewerbungsmappen
 Englische Bewerbungen
Alle Leistungen & Preise



Ein privates Informationsangebot des Berufszentrum ABIS e.K.

Alle Muster & Vorlagen

Musterverträge
 Musterzeugnisse
 Musterbewerbungen
 Stellenbeschreibungen
 Empfehlungsschreiben
 Arbeitshilfen Personal
 >> Bewerbungs-Ratgeber

Suchen

BÜCHER & RATGEBER MUSTER & VORLAGEN BERATUNG BEWERBUNGSMAPPEN

Anzeige

Sie suchen einen Job?

Lassen Sie sich eine professionelle
 Bewerbung erstellen!
 www.kompetenztraining-bork.de

Arbeitszeugnis Muster

Muster und Formulierungen für die
 richtigen Worte im Arbeitszeugnis!
 www.bwr-media.de/arbeitszeugnis

Top PowerPoint Vorlagen

Mustervorlagen für Präsentationen.
 So erzielen Sie Top Ergebnisse!
 Vorlagen.e11shop.de

Google-Anzeigen



LAG-Entscheidung: Entwendung einer geringwertigen Sache begründet nicht in jedem Fall ein Recht zur außerordentlichen Kündigung

LAG Baden-Württemberg vom 10.02.2010 Az.: 13 Sa 59/09

In letzter Zeit mehren sich Urteile von Instanzgerichten, wonach die Entwendung von geringwertigen Gütern nicht zwingend ein Recht zur außerordentlichen Kündigung begründen. Zwar ist eine solche Entwendung grundsätzlich dazu geeignet, einen sog. "wichtigen Grund" i.S.d. § 626 BGB darzustellen, jedoch sind immer die Umstände des Einzelfalles zu betrachten.

Maßgeblich ist die Schwere des Verstoßes und die Abwägung zwischen daraus resultierenden Kündigungsinteresse des Arbeitgebers und dem Interesse des Arbeitnehmers am Fortbestand seines Arbeitsverhältnisses. Dabei ist als Kriterium auch und vor allem der bisherige Verlauf des Arbeitsverhältnisses zu berücksichtigen. War dieser bislang ohne jede Beanstandung kann eine einmalige, nicht als schwer zu bezeichnende Pflichtverletzung nicht dazu geeignet, die fristlose Kündigung zu rechtfertigen.

Der hier zitierte Fall drehte sich um einen Arbeitnehmer eines Abfallentsorgungsunternehmens, der ein sich im Müll befindliches Kinderreisebett an sich genommen hatte. Das Gericht kam hier zu dem Ergebnis, dass die ausgesprochene fristlose Kündigung nicht rechtswirksam sei, da das Arbeitsverhältnis vorher im Wesentlichen über lange Jahre unbeanstandet bestanden hatte und dem Bett kein wirtschaftlicher Wert mehr zukam, unmittelbar zur Entsorgung anstand und sich darüber hinaus bereits im Müll befand.

Quelle: LAG Baden-Württemberg PM vom 10.02.2010



Zum Beitrag: **Kündigung bei Diebstahl**

Fragen stellen - Antworten geben - Meinungen austauschen

Infotipp: Um weitere Informationen zum Thema: **Kündigung** zu erhalten, können wir folgende Bücher empfehlen:



von Markus Michalka

Abmahnung und Kündigung: Schnell und richtig reagieren

Eine Abmahnung oder eine Kündigung sind erst einmal ein Schock. Umso wichtiger ist es für Arbeitnehmer ruhig zu reagieren und die Rechtslage genau zu kennen. Denn viele arbeitsrechtliche Schreiben der Personalabteilungen sind fehlerhaft und anfechtbar. Hier sollten Sie rechtzeitig Bescheid wissen, welche Fallstricke bei Abmahnung, Kündigung und Aufhebungsvertrag drohen und wie Sie darauf reagieren sollten.

Abmahnung und Kündigung: Schnell und richtig reagieren

- So gehen Sie geschickt gegen eine Abmahnung vor.

- Kündigung: Diese formalen und inhaltlichen Fehler liegen häufig vor.
- Was tun bei einer fristlosen Kündigung?
- Geschickt einen Aufhebungsvertrag verhandeln!
- Prüfen Sie genau die Rechtslage und vermeiden Sie Fehler, die Sie viel Geld kosten können.

Preis: ab € 6,80 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★



von Charles Meyer

Die faire Kündigung: Erfahrungen und Praxistipps für Vorgesetzte

Kündigen ist eine der schwierigsten Managementaufgaben. Denn die Folgen, die Kündigungen haben, sind gravierend und für die Betroffenen traumatisch nicht nur für den Gekündigten, sondern auch für das zurückbleibende Team und für die Chefs. Der Organisationspsychologe Charles Meyer hat die psychischen Prozesse untersucht, die eine Kündigung auslöst. Sein Fazit: Es braucht eine neue Kündigungskultur, für die Einzel- wie auch für die Massenkündigung. Ehrliche und offene Kommunikation, Planung der Zeit danach und professionelle Standards beim Kündigungsgespräch sind unabdingbar. Wie diese und zahlreiche weitere Maßnahmen umgesetzt werden können, schildert der erfahrene Coach in diesem Buch.

Die faire Kündigung: Erfahrungen und Praxistipps für Vorgesetzte

Preis: € 16,90 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★



von Michael Baczko, Doris Brenner

Ein Fall für Escher - Kündigung, Arbeitslosigkeit - Was dann?

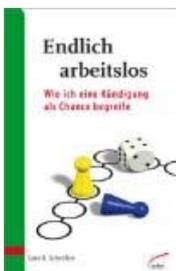
Das große Begleitbuch zur bekannten Sendung "Escher. Der MDR-Ratgeber" im MDR gibt Antwort auf alle wichtigen Fragen rund um Kündigung und Arbeitslosigkeit.

Was tun, wenn Ihnen gekündigt oder ein Aufhebungsvertrag angeboten wird? Welche Ansprüche haben Sie als Arbeitsloser? Wie beantragen Sie Arbeitslosengeld und Sozialleistungen? Wie finden Sie wieder Arbeit? Dieses Buch bietet Ihnen umfangreiche Informationen zu diesen Themen.

Ein Fall für Escher - Kündigung, Arbeitslosigkeit - Was dann?

- * Arbeitsplatz in Gefahr: Abfindung, Aufhebungsvertrag
- * Gekündigt - was nun?
- * Arbeitslosengeld: Ansprüche und Höhe des ALG I und ALG II, Nebeneinkommen, Sperrzeiten, Fördermöglichkeiten
- * Wege aus der Arbeitslosigkeit: Tipps zu Bewerbung und Vorstellungsgespräch

Preis: € 14,95 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★



von Lara B. Schreiber

Endlich arbeitslos: Wie ich eine Kündigung als Chance begreife

Geschrieben von einer Betroffenen für Betroffene bietet die Autorin Trost und Ermutigung, Denkanstöße und Tipps, Übungen und Infos für alle, die ihren Job verloren haben. Es geht hier nicht nur darum, wie man wörtlich "aus einer beschissenen Situation das Beste machen kann", sondern noch um deutlich mehr: Es geht darum, wie man schwierige Phase dafür nutzen kann, Eigenverantwortung zu übernehmen und das Leben aktiv zu gestalten. Arbeitslosigkeit ist kein Ende, sondern ein Anfang - das ist das Motto dieses Buches. Wer nun vermutet, dass hier ein Buch mit der Sicht durch die rosarote Brille des positiven Denkens geschrieben wurde, der irrt. Hier wird nichts schön geredet, sondern im Gegenteil: die Dinge werden klar beim Namen genannt. Und es gibt ganz konkrete Hilfestellungen, wie Sie mit Ihrer Situation klarkommen, was Sie tun können, an wen Sie sich wenden können und wie es weitergehen kann.

Endlich arbeitslos: Wie ich eine Kündigung als Chance begreife

Preis: € 9,90 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★



von Rolf Winkel, Hans Nakielski

111 Tipps für Arbeitslose - Arbeitslosengeld I

Immer wieder ändert der Gesetzgeber die Regeln bei der Arbeitslosenversicherung. Und auch die Sozialgerichte sorgen mit Grundsatzentscheidungen für neue Akzente: So entschied das Bundessozialgericht, dass Arbeitslose, die kurz vor dem Ende ihres Anspruchs auf Arbeitslosengeld I krank werden, bis zu 78 Wochen Anspruch auf Krankengeld in Höhe des ALG I haben. Die Neuauflage der bewährten ´111 Tipps für Arbeitslose´ gibt Orientierung und zeigt Arbeitslosen, wie sie an sämtliche Leistungen kommen, die ihnen zustehen. Der Ratgeber beantwortet viele Fragen, die bares Geld wert sind.

**111 Tipps für
Arbeitslose -
Arbeitslosengeld I**

Preis: € 12,90 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★

Weitere Informationen:

- 📖 Weitere Bücher zum Thema
- 💬 Diesen Artikel im Diskussionsforum diskutieren
- 📄 Diesen Artikel im PDF-Format herunterladen
- 📁 Weitere Artikel im Artikelarchiv

© Berufszentrum ABIS

[[AGB](#)] [[DATENSCHUTZ](#)] [[REFERENZEN](#)] [[IMPRESSUM](#)] [[KONTAKT](#)] [[PARTNER](#)]
[[SITEMAP](#)] [[FAQ](#)] [[MEDIA & WERBUNG](#)] [[STELLENANGEBOTE](#)] [[AUTOREN GESUCHT](#)]

© 1998-2010 [Berufszentrum](#). Alle Rechte reserviert.