

Startseite

Bewerbung beraten
Bewerbung coachen
Bewerbung schreiben
Bewerbung überprüfen
Arbeitszeugnis schreiben
Arbeitszeugnis überprüfen
Online-Bewerbungsmappen
Englische Bewerbungen
Alle Leistungen & Preise



Ein privates Informationsangebot des Berufszentrum ABIS e.K.

Alle Muster & Vorlagen

Musterverträge
Musterzeugnisse
Musterbewerbungen
Stellenbeschreibungen
Empfehlungsschreiben
Arbeitshilfen Personal
>> Bewerbungs-Ratgeber

Suchen

Los

BÜCHER & RATGEBER MUSTER & VORLAGEN BERATUNG BEWERBUNGSMAPPEN

Anzeige

Geschäftsbrieife DIN 5008

Die wichtigsten Vorschriften der
DIN5008 im Überblick - Gratis PDF!
www.vnr.de/din5008

DIN 5008

Fragen & Antworten zu DIN 5008
finden Sie bei sekretaria.de
www.sekretaria.de/DIN_5008

HR MANAGEMENT P. Jelinek

der Spezialist für alle HR-Themen
Bewerbung/Interim
Management/Projekt
www.hr-spezialist.com

Google-Anzeigen

Kapitel: [Arbeitsrecht-Blog](#)**Modellprojekt zu anonymen Bewerbungen gestartet**

Fünf Unternehmen, darunter die Deutsche Post und die Deutsche Telekom, sowie das Bundesfamilienministerium nehmen ab Herbst diesen Jahres an einem einjährigen Modellversuch zu anonymisierten Bewerbungsverfahren teil. Untersucht werden soll, ob anonyme Bewerbungen, die weder ein Foto noch den Namen, die Adresse, das Geburtsdatum oder Angaben zum

Familienstand enthalten, die Chancen insbesondere von älteren Bewerbern und solchen mit Migrationshintergrund auf eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhöhen.

Wissenschaftliche Begleitung und Auswertung

Das Pilotprojekt wird wissenschaftlich begleitet und anschließend ausgewertet. Wie die Teilnehmer die anonymisierte Bewerbung umsetzen, ist noch nicht festgelegt. Das Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) empfiehlt allerdings, ein standardisiertes anonymisiertes Bewerbungsformular zu entwerfen, damit das Anonymisieren von herkömmlichen Bewerbungen nicht zu zeitaufwendig wird. Bei Onlinebewerbungen reiche es, die Eingabemaske entsprechend auszurichten.

Linkhinweis:

Weitere Informationen zum Thema anonyme Bewerbungen finden Sie unter www.antidiskriminierungsstelle.de

› Diskussionsforum

Reden Sie mit ...

Zum Beitrag: **Anonyme Bewerbung**

Fragen stellen - Antworten geben - Meinungen austauschen

Infotipp: Um weitere Informationen zum Thema: **Kündigung** zu erhalten, können wir folgende Bücher empfehlen:



Abmahnung und Kündigung: Schnell und richtig reagieren

von Markus Michalka

Abmahnung und Kündigung: Schnell und richtig reagieren

Eine Abmahnung oder eine Kündigung sind erst einmal ein Schock. Umso wichtiger ist es für Arbeitnehmer ruhig zu reagieren und die Rechtslage genau zu kennen. Denn viele arbeitsrechtliche Schreiben der Personalabteilungen sind fehlerhaft und anfechtbar. Hier sollten Sie rechtzeitig Bescheid wissen, welche Fallstricke bei Abmahnung, Kündigung und Aufhebungsvertrag drohen und wie Sie darauf reagieren sollten.

- So gehen Sie geschickt gegen eine Abmahnung vor.
- Kündigung: Diese formalen und inhaltlichen Fehler liegen häufig vor.
- Was tun bei einer fristlosen Kündigung?
- Geschickt einen Aufhebungsvertrag verhandeln!
- Prüfen Sie genau die Rechtslage und vermeiden Sie Fehler, die Sie viel Geld kosten können.

Preis: ab € 6,80 - **Kostenlose Lieferung** - ★★★★★

von Charles Meyer

Die faire Kündigung: Erfahrungen und Praxistipps für Vorgesetzte

Kündigen ist eine der schwierigsten Managementaufgaben. Denn die Folgen, die Kündigungen haben, sind gravierend und für die Betroffenen traumatisch nicht nur für den Gekündigten, sondern auch für das zurückbleibende Team und für die Chefs. Der Organisationspsychologe Charles Meyer hat die psychischen Prozesse untersucht, die eine Kündigung auslöst. Sein Fazit: Es braucht eine neue

[[AGB](#)] [[DATENSCHUTZ](#)] [[REFERENZEN](#)] [[IMPRESSUM](#)] [[KONTAKT](#)] [[PARTNER](#)]
[[SITEMAP](#)] [[FAQ](#)] [[MEDIA & WERBUNG](#)] [[STELLENANGEBOTE](#)] [[AUTOREN GESUCHT](#)]

© 1998-2010 [Berufszentrum](#). Alle Rechte reserviert.